

Työturvallisuus- laiminlyönteihin puuttuminen

YIT | ver. 1.11.2025



Työturvallisuuslaiminlyönteihin puuttuminen

Työntekijä

1) Suullinen huomautus ja vakava puhuttelu

- Vastuu: *vastaava työnjohtaja*

2) Kirjallinen varoitus (voimassa 12 kk)

- Vastuu: *vastaava työnjohtaja*
- Tiedoksi *työpäällikölle ja esihenkilölle*
- Työntekijä poistetaan työmaalta loppupäivän ajaksi palkatta

3) Työsuhteen päättäminen

- Vastuu: *esihenkilö*
- Ennen toimenpiteitä yhteys *HR Partneriin*

Toimihenkilö

1) Suullinen huomautus ja vakava puhuttelu

- Vastuu: *työpäällikkö / henkilön esihenkilö*

2) Kirjallinen varoitus (voimassa 12 kk)

- Vastuu: *työpäällikkö / henkilön esihenkilö*
- Tiedoksi *tuotantopäällikölle ja yksikönjohtajalle*
- Tulospalkkion työturvallisuusosion mitätöinti

3) Työsuhteen päättäminen

- Vastuu: *työ-/tuotantopäällikkö / henkilön esihenkilö tai yksikönjohtaja*
- Koko tulospalkkion mitätöinti
- Ennen toimenpiteitä yhteys *HR Partneriin*

Yhteistyökumppani

1) Suullinen huomautus ja vakava puhuttelu

- Vastuu: *vastaava työnjohtaja*

2) Kirjallinen varoitus (voimassa 12 kk)

- Vastuu: *vastaava työnjohtaja*
- Poistaminen työmaalta loppupäivän ajaksi
- Kirjallinen reklamaatio toimittajahallintajärjestelmään ja tiedoksi sopimuksen vastuuhenkilölle (YIT ja AU)
- Yhteistyökumppanin johdon kirjallinen selvitys korjaavista toimenpiteistä

3) Henkilön poistaminen työmaalta pysyvästi

- Vastuu: *vastaava työnjohtaja*
- Harkinnan mukaan urakkasopimuksen purkaminen ja/tai yrityksen asettaminen toimintakieltoon YIT:n työmailla
- Vastuu: *työpäällikkö / hankintapäällikkö*

Jokaisella on **oikeus ja velvollisuus** puuttua havaitsemiinsa laiminlyönteihin tai riskinottoon. Välitä – älä ohita!

Yhteistyökumppanille langetettava sopimusperusteinen sanktiomaksu työturvallisuuslaiminlyönneissä:

500 €	Kirjallisesti varoitettu työturvallisuuslaiminlyönti
1500 €	Työn keskeyttäminen ja/tai työmaalta poistettu henkilö
3 000 €	Vakava työturvallisuuden laiminlyönti – mikäli ilmeinen tapaturman vaara, työ keskeytetään välittömästi ja harkitaan toimenpiteitä suoraan ilman varoitusmenettelyä



Esimerkkejä työturvallisuusrikkomuksista

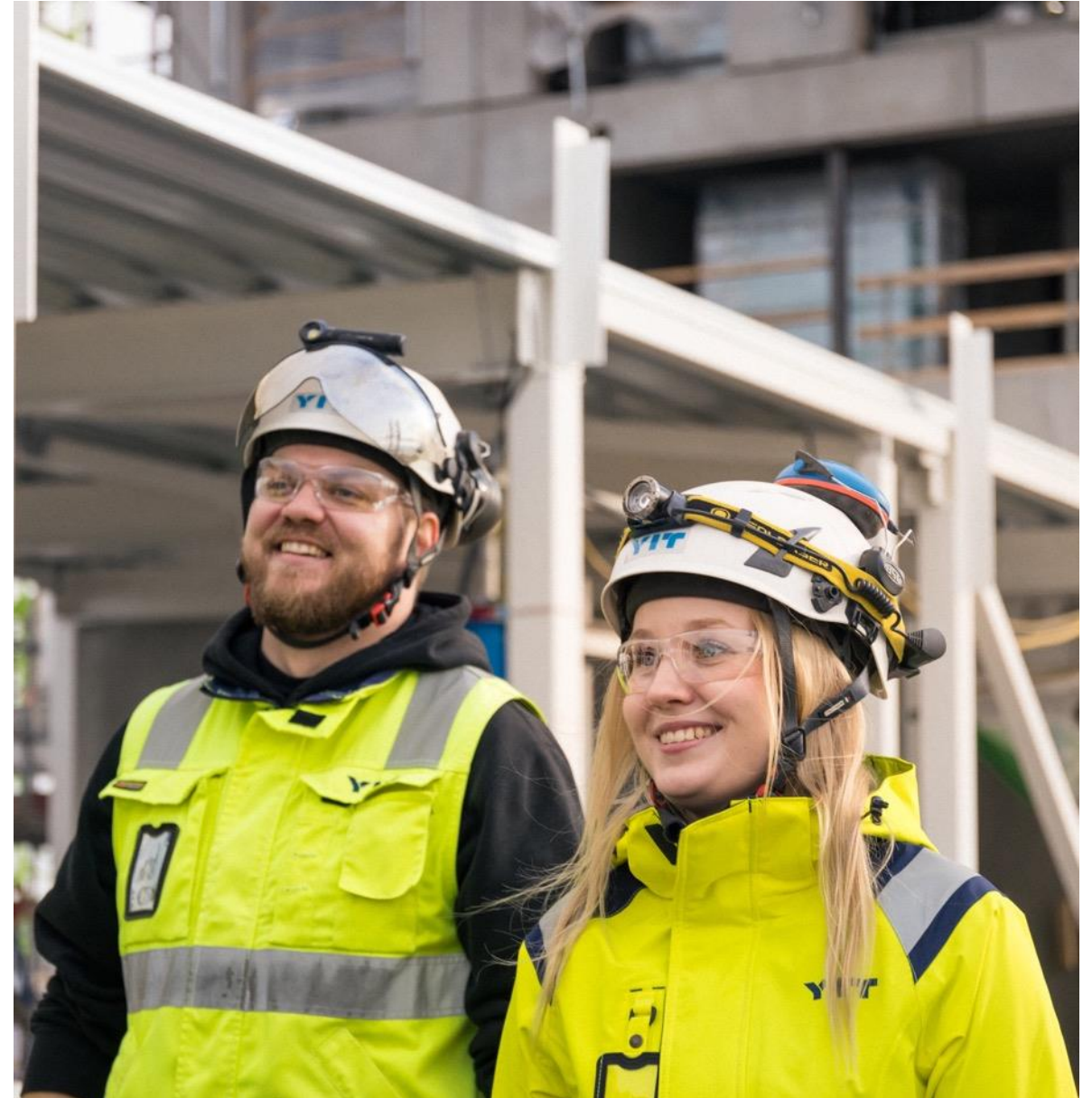
Työsuojeluohjeiden vastainen toiminta

- Havaitun turvallisuuspuutteen ilmoittamatta jättäminen
- Henkilökohtaisten suojainten käytön laiminlyönti
- Vaara-alueen rajaamatta jättäminen tai kulunrajauksen ohittaminen
- Työskentely tehtävään sopimattomalla työkalulla, koneelle, laitteella tai tarkastamattomilla työ- ja suojavälineillä
- Työskentely ilman vaadittavia lupia
- Työkohteen järjestyksen ja siisteyden laiminlyönti

Esimerkkejä työturvallisuusrikkomuksista

Vakavat rikkomukset

- Vaaran aiheuttaminen työympäristöön (työn vaikutuspiiri) välinpitämättömällä toiminnalla
- Työnopastuksen, perehdytyksen tai työlajikohtaisen turvallisuussuunnitelman (riskien arviointi) laiminlyönti
- Kulunrajauksen poistaminen luvatta
- Esihenkilön valvontavelvollisuuden laiminlyönti
- Putoamissuojauksen laiminlyönti
- Työskentely lupamenettelyn vastaisesti
- Työskentely alkoholin tai huumaavien aineiden vaikutuksen alaisena
- Kiusaaminen, epäasiallinen tai aggressiivinen käyttäytyminen tai kohtelu



**Together
we can
do it.**