



YIT

❤️ [yitgroup.com/fi](https://yitgroup.com/fi)

Palkitsemisraportti  
2022

# YIT Oyj:n palkitsemisraportti

YIT:n Palkitsemispolitiikan tavoitteena on tukea kykyämme luoda parempaa elinympäristöä ja vauhdittaa strategista muutosta, jossa tavoittelemme parempaa ja ennustettavampaa tulostasoa sekä edelläkävijyyttä kestävien elinympäristöjen kehittäjänä ja rakentajana. Palkitsemispolitiikan neljä kulmakiveä ovat:

## PALKITSEMINEEN YIT:LLÄ

**Vahvistaa yrityskulttuuriamme ja tukee omistaja-arvon luomista**

**Motivoi ja sitouttaa henkilöstöämme sekä tukee haluttujen kykyjen rekrytoinnissa**

**Edistää strategian toteutumista ja tulosjohtamista**

**On vastuullisesti hoidettua, joustavaa ja linjassa pitkäaikaisten taloudellisten tavoitteidemme kanssa**

Yhtiön strategiset tavoitteet ja palkitsemisen kulmakivet ovat palkitsemisvälineiden perusta. Peruspalkka ja edut ovat kilpailukykyisellä tasolla tarvittavien kykyjen rekrytoimiseksi, motivoimiseksi ja sitouttamiseksi. Peruspalkan ja etujen tasoa tarkastellaan säännöllisesti suhteessa markkinakäytäntöihin. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät tukevat lyhyen ja pidemmän aikavälin taloudellista tuloksellisuutta, strategisen muutoksen onnistumista, vastuullisuustavoitteidemme saavuttamista ja onnistumisia asiakkaiden kanssa.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä maksetaan vuoden 2022 tulosten perusteella edellisvuosia suuremmat tulospalkkiot. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tuloskehitys ansaintakausilla 2020–2022, 2021–2023 ja 2022–2024 on ollut vaatimatonta. Järjestelmän mittareista NPS ja ympäristövastuu ovat kehittyneet myönteisesti, ROCE:n ja TSR:n tulostasot ovat sen sijaan näille mittareille asetettujen kynnysarvojen alapuolella.

YIT:n Palkitsemisraportti perustuu Arvopaperimarkkinayhdistyksen vuoden 2020 hallinnointikoodiin ja sisältää tiedot hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta.

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitseminen perustuu yhtiökokouksen 12.3.2020 hyväksymään YIT:n 2020–2023 Palkitsemispolitiikkaan.

YIT:n 2020–2023 Palkitsemispolitiikkaa on noudatettu vuonna 2022 poikkeuksetta.

## PALKITSEMISEN KEHITTÄMINEN

YIT:n uusi strategia korostaa vastuullista kasvua. Kehitystä vastuullisuudessa on tuettu palkitsemisen keinoin jo pitkään, ja vuodesta 2020 alkaen ympäristövastuunmittareiden painoarvoa on kasvatettu vuosi vuodelta.

Toimitusjohtajan palkitseminen (euroa) <sup>1</sup>	2022	2021	2020 <sup>2</sup>	2019	2018
Heikki Vuoremaa, toimitusjohtaja 28.11.2022 alkaen	47 575				
Markku Moilanen, toimitusjohtaja 1.4.2021–27.11.2022	1 887 515	547 497			
Antti Inkilä, väliaikainen toimitusjohtaja 23.10.2020–31.3.2021	–	180 280	91 143		
Kari Kauniskangas, toimitusjohtaja 22.10.2020 saakka	–	–	1 655 303	887 225	815 723

Hallituksen palkitseminen (euroa)	2022	2021	2020 <sup>2</sup>	2019	2018
YIT:n hallitus	812 064	777 600	751 000	690 300	556 050

Työntekijän keskimääräinen palkitseminen (euroa)	2022	2021	2020 <sup>2</sup>	2019	2018
YIT:n työntekijä <sup>3</sup>	55 780	51 986	44 213	46 569	43 621

<sup>1</sup> Tässä osiossa raportoidut luvut eivät sisällä toimitusjohtajan lisäeläkettä

<sup>2</sup> Koronapandemiaan liittyvät lomautukset ja muut säästötoimet vaikuttivat vuoden 2020 palkitsemiseen.

<sup>3</sup> Laskettu jakamalla palkka- ja palkitsemiskulut keskimääräisellä henkilöstön lukumäärällä. Ei sisällä työnantajan suorittamia eläkemaksuja tai muita sivukuluja. Vuosien 2022 ja 2021 keskimääräinen palkitseminen on määritetty jatkuvien toimintojen perusteella. Vuosien 2018–2020 lukuja ei ole oikaistu.

## TALOUDELLISET AVAINLUVUT (IFRS)

<b>Liikevaihto (milj. euroa)</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020<sup>1</sup></b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
YIT	2 403	2 652	3 069	3 392	3 138

<b>Liikevoitto (milj. euroa)</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020<sup>1</sup></b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
YIT	102	56	35	80	100

<b>Tilaukanta (milj. euroa)<sup>2</sup></b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020<sup>1</sup></b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
YIT	3 702	3 847	3 528	4 131	4 286

YIT on oikaissut taloudellisia tietoja vuodelta 2021 Venäjän liiketoiminnan myynnin seurauksena. Tasetta ja rahavirtalaskelmaa ei ole oikaistu vertailukausille.

<sup>1</sup> Päälylystys-liiketoiminnan myynti Peabille vaikuttaa vuoden 2020 tilaukantaan ja liikevaihtoon, ja lisäksi sillä on kertaluontoinen positiivinen vaikutus liikevoittoon.

<sup>2</sup> Vertailukelpoisuuteen vaikuttaa Venäjän liiketoimintojen myynti. Vertailukausien tunnuslukuja ennen vuotta 2021 ei ole oikaistu.

## HALLITUKSEN PALKITSEMINEN

Yhtiökokous päättää hallituksen ja hallituksen valiokuntien palkitsemisesta. Yhtiökokouksen 17.3.2022 tekemän päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenet velvoitetaan hankkimaan YIT:n osakkeita säännellyiltä markkinoilta (Nasdaq Helsinki) summalla, joka vastaa 40 prosenttia heidän kiinteästä vuosipalkkiostaan. Kyseiset osakkeet hankittiin hallituksen jäsenten puolesta kahden viikon kuluessa vuoden 2022 ensimmäisen vuosineljänneksen tulosjulkistuksesta. Vuosipalkkioiden lisäksi hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita hallituksen perustamien valiokuntien puheenjohtajina ja jäseninä toimimisesta.

Yhtiökokouksen 17.3.2022 päättämät hallituksen vuosipalkkiot:

- Hallituksen puheenjohtaja: 105 000 euroa
- Hallituksen varapuheenjohtaja ja valiokuntien puheenjohtajat, ellei hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja toimi myös valiokunnan puheenjohtajana: 73 500 euroa
- Hallituksen jäsenet: 52 500 euroa

Lisäksi maksettiin 800 euron kokouspalkkio Suomessa asuvalle hallituksen jäsenelle jokaista hallituksen kokousta kohden ja 2 000 euroa Euroopassa, Suomen ulkopuolella, asuvalle hallituksen jäsenelle. Samat kokouspalkkiot maksettiin myös hallituksen perustamien valiokuntien kokousten yhteydessä valiokuntien jäsenille. Valiokunnan puheenjohtajille kokouspalkkio oli 1 600 euroa.

Matkakulut kotimaassa ja ulkomailla sekä päivärahat suoritettiin YIT:n matkustusohjesäännön ja verottajan ohjeiden mukaisesti.

Hallitukselle maksettujen palkkioiden summa vuonna 2022 oli 812 064 euroa (777 600 euroa vuonna 2021). Hallituksen jäsenet eivät ole olleet työsuhteessa YIT:n kanssa, eivätkä he osallistu yhtiön lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin. Hallituksen palkkiot ja palkkioilla hankitut osakkeet on eritelty tarkemmin seuraavissa taulukoissa.

## HALLITUKSEN PALKITSEMINEN (EUROA)

Hallituksen jäsenet	Tehtävä	Vuosipalkkiot	Hallituksen kokouspalkkiot	Valiokunta-palkkiot	Vuoden 2022 palkkiot yhteensä	Vuoden 2021 palkkiot yhteensä	Vuoden 2020 palkkiot yhteensä	Vuoden 2019 palkkiot yhteensä	Vuoden 2018 palkkiot yhteensä
Harri-Pekka Kaukonen	Hallituksen puheenjohtaja	105 672	22 400	16 800	144 872	143 200	129 200	127 900	117 750
Eero Heliövaara	Hallituksen varapuheenjohtaja	73 970	12 000	19 200	105 170	114 000	108 600	95 500	78 800
Frank Hyldmar	Hallituksen jäsen	52 836	18 000	7 200	78 036	94 000	91 000	78 000	-
Sami Laine	Hallituksen jäsen	21 569	4 800	1 600	27 969	-	-	-	-
Olli-Petteri Lehtinen	Hallituksen jäsen	73 970	11 200	8 000	93 170	93 200	79 800	86 650	58 800
Casimir Lindholm	Hallituksen jäsen	52 836	10 400	5 600	68 836	-	-	-	-
Jyri Luomakoski	Hallituksen jäsen	52 836	10 400	4 000	67 236	-	-	-	-
Keith Silverang	Hallituksen jäsen	21 569	4 800	1 600	27 969	-	-	-	-
Barbara Topolska	Hallituksen jäsen	52 836	18 000	10 800	81 636	108 000	125 000	88 000	-
Kerttu Tuomas	Hallituksen jäsen	73 970	9 600	8 000	91 570	-	-	-	-
Aiemmat hallituksen jäsenet, yhteensä		0	4 800	20 800	25 600	225 200	217 400	214 250	170 350
<b>Yhteensä</b>		<b>582 064</b>	<b>126 400</b>	<b>103 600</b>	<b>812 064</b>	<b>777 600</b>	<b>751 000</b>	<b>690 300</b>	<b>556 050</b>

## HALLITUKSEN PALKKIOILLAAN HANKKIMAT OSAKKEET

Hallituksen jäsenet	Tehtävä	Hankitut YIT:n osakkeet 2022	Hankitut YIT:n osakkeet 2021	Hankitut YIT:n osakkeet 2020	Hankitut YIT:n osakkeet 2019	Hankitut YIT:n osakkeet 2018
Harri-Pekka Kaukonen	Hallituksen puheenjohtaja	10 735	7 321	7 615	7 436	7054
Eero Heliövaara	Hallituksen varapuheenjohtaja	7 514	5 125	5 330	5 205	4 937
Frank Hyldmar	Hallituksen jäsen	5 367	3 660	3 807	3 718	-
Sami Laine	Hallituksen jäsen	3 363	-	-	-	-
Olli-Petteri Lehtinen	Hallituksen jäsen	7 514	5 125	5 330	5 205	2 527
Casimir Lindholm	Hallituksen jäsen	5 367	-	-	-	-
Jyri Luomakoski	Hallituksen jäsen	5 367	-	-	-	-
Keith Silverang	Hallituksen jäsen	3 363	-	-	-	-
Barbara Topolska	Hallituksen jäsen	5 367	3 660	3 807	3 718	-
Kerttu Tuomas	Hallituksen jäsen	7 514	-	-	-	-
Aiemmat hallituksen jäsenet, yhteensä		0	10 980	11 421	11 154	15 625
<b>Yhteensä</b>		<b>61 471</b>	<b>35 871</b>	<b>37 310</b>	<b>36 436</b>	<b>30 143</b>

## TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

YIT:n hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta, eduista ja muista toimitusjohtajasopimuksen ehtoista. YIT:n toimitusjohtajan palkitseminen koostuu peruspalkasta, eduista, lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (Vuospalkitseminen; Annual Short-Term Incentive Plan; Annual STIP), pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä (Long-Term Incentive Plan; LTIP) ja lisäeläkkeestä. Toimitusjohtajan sijaisen kokonaispalkitseminen koostuu samoista palkitsemisen elementeistä.

Heikki Vuorenmaa aloitti YIT:n toimitusjohtajana 28.11.2022. Markku Moilanen toimi YIT:n toimitusjohtajana 1.4.2021–27.11.2022. Toimitusjohtajan sijaisena on toiminut 1.8.2021 alkaen Antti Inkilä, joka toimi myös väliaikaisena toimitusjohtajana 23.10.2020–31.3.2021.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajaa palkitaan suoritusperusteisesti ja muuttuva palkanosa, siis lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät, muodostaa huomattavan osuuden hänen kokonaispalkitsemisestaan.

## LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä oli vuonna 2022 tavoitetasolla 45 % ja maksimitasolla 90 % kokonaispalkasta (palkka sisältäen edut). Tehtäväkohtaiset ansaintamahdollisuudet on esitetty seuraavassa taulukossa ansaintajaksille 2021 ja 2022.

### Ansaintamahdollisuudet

Tehtävä	2022		2021	
	Tavoite	Maksimi	Tavoite	Maksimi
Toimitusjohtaja <sup>1</sup>	45 %	90 %	45 %	90 %
Toimitusjohtajan sijainen <sup>2</sup>	25 %	50 %	30 %	60 %
Väliaikainen toimitusjohtaja <sup>2</sup>			30 %	60 %

<sup>1</sup> Heikki Vuorenmaa ei ole oikeutettu lyhyen aikavälin palkitsemiseen vielä vuonna 2022.

<sup>2</sup> Antti Inkilä toimi väliaikaisena toimitusjohtajana 23.10.2020–31.3.2021 ja toimitusjohtajan sijaisena 1.8.2021 alkaen. Häntä ennen toimitusjohtajan sijaisena toimi Ilkka Salonen.

## Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mittarit ja toteumat vuonna 2022

Mittari	Painoarvo	Toteuma
Liikevoitto (Adjusted EBIT)	70 %	75,1 %
Liiketoiminnan kassavirta (Operative Cash Flow)	20 %	81,2 %
Asiakastytyväisyys (Customer Satisfaction)	5 %	38,5 %
Työturvallisuuden mittarit (Work Safety) <sup>1</sup>	5 %	0,0 %
Laukaiseva tekijä konsernin liikevoitto (kyllä/ei)		Kyllä
<b>Yhteensä</b>	<b>100 %</b>	<b>70,8 %</b>

## Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mittarit ja toteumat vuonna 2021

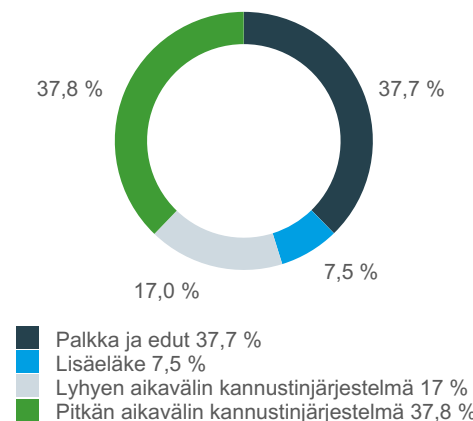
Mittari	Painoarvo	Toteuma
Liikevoitto (Adjusted EBIT)	50 %	0 %
Liiketoiminnan kassavirta (Operative Cash Flow)	30 %	100,0 %
Asiakastytyväisyys (Customer Satisfaction)	10 %	54,0 %
Työturvallisuuden mittarit (Work Safety)	10 %	50,0 %
Laukaiseva tekijä konsernin liikevoitto (kyllä/ei)		Kyllä
<b>Yhteensä</b>	<b>100 %</b>	<b>40,4 %</b>

Aiemmalle toimitusjohtajalle, Markku Moilaselle, arvioidaan maksettavan vuonna 2023 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintavuoden 2022 tulosten perusteella 432 969 euroa, toimitusjohtajan sijaiselle Antti Inkilälle 96 672 euroa. Vuonna 2022 Markku Moilaselle maksettiin 89 898 euroa ansaintavuodelta 2021 ja Antti Inkilälle 77 000 euroa.

<sup>1</sup> Toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän työturvallisuusmittarin toteuma on nolla kahden urakoitsijan työntekijän kuolemaan johtaneen tapaturman myötä.

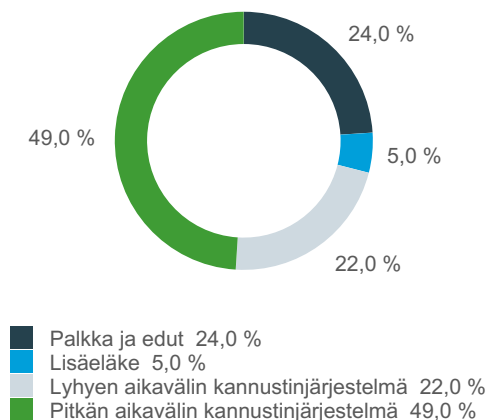
## Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen (tavoitetaso, M€<sup>1</sup>)

Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen on tavoitetasolla suuruudeltaan 1,33 M€, josta kiinteä palkanosa on 46 % ja muuttuva palkanosa 54 %.



## Toimitusjohtajan palkitseminen (maksimitaso, M€<sup>1</sup>)

Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen on maksimitasolla suuruudeltaan 2,06 M€, josta kiinteä palkanosa on 29 % ja muuttuva palkanosa 71 %.



<sup>1</sup> Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän mukainen tavoite- ja maksimipalkkio on laskettu YIT:n osakkeen arvolla 2,88 €/osake.

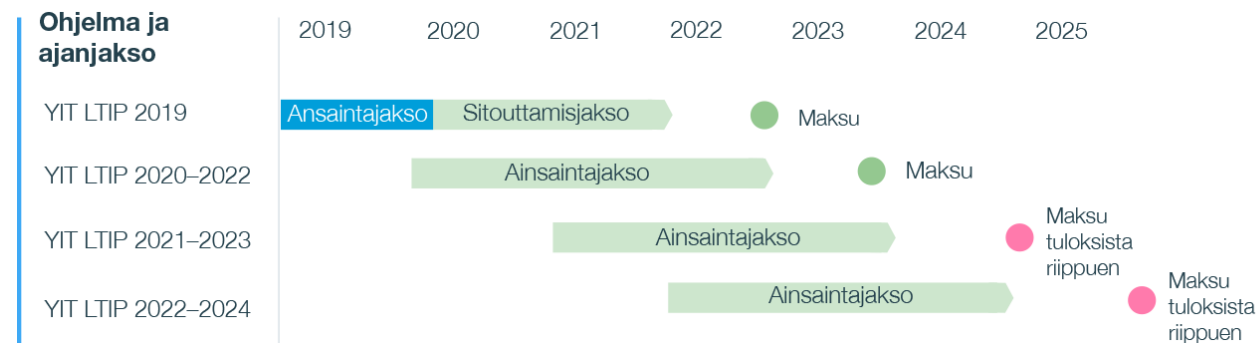
## PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

YIT:llä on käytössään pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (Long-Term Incentive Plan, LTIP) strategisen muutoksen ja pitkän aikavälin taloudellisen tuloksellisuuden tukemiseksi sekä avainhenkilöiden sitouttamiseksi. YIT:n hallitus päätti vuonna 2019 uudesta pitkän aikavälin kannustinohjelmasta, jonka ensimmäinen, kolmen kalenterivuoden pituinen ansaintajakso jatkuu 1.1.2020–31.12.2022, toinen ansaintajakso 1.1.2021–31.12.2023 ja kolmas 1.1.2022–31.12.2024. Ansaintajaksolta 2020–2022 ansaitut palkkiot maksetaan toteutuessaan vuonna 2023, ansaintajakson 2021–2023 palkkiot vuonna 2024 ja ansaintajakson 2022–2024 palkkiot vuonna 2025.

Aiempi, vuosien 2017–2019, ohjelma koostui kolmesta kalenterivuoden pituisesta ansaintakaudesta. Kutakin ansaintajaksoa seurasi kahden kalenterivuoden pituinen sitouttamisjakso, jonka päätyttyä ansaitut osakkeet luovutettiin niille ohjelman osallistujille, jotka olivat luovutushetkellä yhä YIT:n palveluksessa. Ansaintakaudelta 2019 ansaitut palkkiot maksettiin toukokuussa 2022 luovuttamalla osakkeita ja suorittamalla rahapalkkio. Rahapalkkion tarkoitus on kattaa osakkeiden luovutuksesta johtuvat verot.

Toimitusjohtajan sijainen Antti Inkilä sai 7.5.2022 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä 12 540 YIT:n osaketta ja 62 742 euron suuruisen rahapalkkion vuoden 2019 tulostietojen, ROCE ja NPS, perusteella.

## LTI-ohjelmat



## PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄN MITTARIT JA NIIDEN TOTEUMAT

Ohjelma ja ansaintajakso	Mittari	Painoarvo	Toteuma
YIT LTIP 2022–2024	Absoluuttinen TSR	90 %	Tulokset voidaan arvioida ja julkaista ansaintakauden päätyttyä
	Ympäristövastuu	10 %	
YIT LTIP 2021–2023	ROCE	45 %	Tulokset voidaan arvioida ja julkaista ansaintakauden päätyttyä
	Absoluuttinen TSR	45 %	
	Ympäristövastuu	10 %	
YIT LTIP 2020–2022	ROCE	70 %	6,1 %
	Absoluuttinen TSR	20 %	
YIT LTIP 2017–2019, ansaintajakso 2019	NPS	10 %	62,7 %
	ROCE	80 %	
	NPS	20 %	

## TOIMITUSJOHTAJAN LISÄELÄKEJÄRJESTELMÄ

YIT:n toimitusjohtajalla on lisäeläkejärjestelmä. Sama järjestelmä kattaa myös toimitusjohtajan sijaisen. Vuotuinen suoritus eläkevakuutukseen on vuosina 2019–2022 ollut suuruudeltaan 20 % vuoden kiinteästä kokonaispalkasta.

Lisäeläkevakuutukseen suoritettavat summat on esitetty seuraavassa taulukossa.

Lisäeläkevakuutukseen suoritettavat maksut (euroa)		2022	2021	2020	2019	2018
Heikki Vuorenmaa	Toimitusjohtaja 28.11.2022 alkaen	8 373				
Markku Moilanen	Toimitusjohtaja 1.4.2021–27.11.2022	135 973	109 499			
Antti Inkiälä	Väliaikainen toimitusjohtaja 23.10.2020–31.3.2021		24 000	11 535		
Kari Kauniskangas	Toimitusjohtaja 22.10.2020 saakka			98 598	112 116	3 795
Antti Inkiälä	Toimitusjohtajan sijainen 1.8.2021 alkaen	73 376	40 000			
Ilkka Salonen	Toimitusjohtajan sijainen 31.7.2021 saakka		37 243	63 845	60 245	58 397

## TOIMITUSJOHTAJALLE SOPIMUKSEN PÄÄTTYNYÄ SUORITETTAVAT PALKKIOT JA MUUT MAKSUT

Aiemman toimitusjohtajan, Markku Moilasan, sopimuksen päättämiseen liittyen on sovittu seuraavista palkkioista ja muista korvauksista. Irtisanomisajan palkan maksu on alkanut 1.12.2022 ja se päättyy 31.5.2023. Muut maksut suoritetaan vuosien 2022–2024 kuluessa. Tarkemmat summat on esitetty seuraavassa taulukossa.

Palkkiot ja muut maksut	Tuhatta euroa
Irtisanomisajan palkkio (6 kk) <sup>1</sup>	436,0
Käyttämättömät lomapäivät	12,0
Irtisanomiskorvaus (12 kk palkkaa vastaava summa)	742,0
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, vuoden 2022 ansiot <sup>2</sup>	433,0
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	0,0
<b>Palkkiot ja muut maksut yhteensä</b>	<b>1 623,0</b>

<sup>1</sup> Sisältää lisäeläkkeen

<sup>2</sup> Ansaintavuoden 2022 päättyessä tehty arvio

Aiemman toimitusjohtajan, Kari Kauniskankaan, sopimuksen päättämiseen liittyen on sovittu seuraavista palkkioista ja muista korvauksista. Irtisanomisajan palkan maksu on alkanut 23.10.2020 ja päättynyt 21.4.2021. Muut maksut on suoritettu vuosien 2021 ja 2022 kuluessa. Tarkemmat summat on esitetty seuraavassa taulukossa.

Palkkiot ja muut maksut	Tuhatta euroa
Irtisanomisajan palkkio (6 kk)	304,0
Käyttämättömät lomapäivät	107,0
Irtisanomiskorvaus (12 kk palkkaa vastaava summa)	609,0
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, vuoden 2020 ansiot	0,0
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, vuosien 2018-2019 ansiot	308,0
<b>Palkkiot ja muut maksut yhteensä</b>	<b>1 328,0</b>

Aiemman talousjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen, Ilkka Salosen, sopimuksen päättämiseen liittyen on sovittu seuraavista palkkioista ja muista korvauksista. Irtisanomisajan palkan maksu on päättynyt 30.9.2022. Muut maksut suoritetaan vuosien 2022 ja 2023 kuluessa. Tarkemmat summat on esitetty seuraavassa taulukossa.

Palkkiot ja muut maksut	Tuhatta euroa
Irtisanomisajan palkka (6 kk)	159,6
Käyttämättömät lomapäivät ja lomarahat	0,0
Irtisanomiskorvaus (6 kk palkkaa vastaava summa)	159,6
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, vuoden 2021 ansiot	27,3
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, vuoden 2019 ansiot	101,6
<b>Palkkiot ja muut maksut yhteensä</b>	<b>448,1</b>

## YHTEENVETO PALKITSEMISESTA

Nimi	Tehtävä	2022						2021						2020	2019	2018		
		Kannustinjärjestelmä						Kannustinjärjestelmä										
		Palkka	Edut	Eroraha	Lyhyt aikaväli	Pitkä aikaväli	Lisäeläke	Yhteensä	Palkka	Edut	Eroraha	Lyhyt aikaväli	Pitkä aikaväli	Lisäeläke	Yhteensä	Yhteensä	Yhteensä	Yhteensä
Heikki Vuorenmaa	Toimitusjohtaja 28.11.2022 alkaen	47 553	22				8 373	55 948										
Markku Moilanen <sup>1</sup>	Toimitusjohtaja 1.4.2021–27.11.2022	663 051*	18 583	1 178 161*	89 898		135 973*	2 085 666*	531 837	15 660				109 499	656 996			
Antti Inkilä	Väliaikainen toimitusjohtaja 23.10.2020–31.3.2021								120 280	3 630		60 000		24 000	207 911	102 678		
Kari Kauniskangas	Toimitusjohtaja 22.10.2020 saakka															1 901 595	999 341	848 271
Antti Inkilä	Toimitusjohtajan sijainen 1.8.2021 alkaen	368 314	16 126		77 000	112 039	73 376	646 856	152 316	5 103				40 000	197 419			
Ilkka Salonen	Toimitusjohtajan sijainen 31.7.2021 saakka								188 432	6 755			11 862	37 243	244 291	486 761	565 953	411 787

<sup>1</sup>Ansaintavuoden 2022 vuosipalkkio, vuoden päätyttyä tehdyn arvion perustella 432 969 euroa, raportoidaan osana vuoden 2023 palkitsemista

\*Luvut on täsmennetty yhdenmukaisiksi oikean kokonaissumman ja jakauman sisältäneen englanninkielisen palkitsemisraportin kanssa 20.4.2023

YIT edellyttää, että sen toimitusjohtaja omistaa YIT:n osakkeita. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä yhdistää liiketoimintastrategian tavoitteet, omistajien taloudelliset intressit ja myös toimitusjohtajan intressit. Seuraava taulukko esittelee toimitusjohtajan, väliaikaisen toimitusjohtajan, aiemman toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä ansaitsemat YIT:n osakkeet ja käynnissä olevaan ohjelmaan liittyvän ansaintamahdollisuuden.

Nimi	Tehtävä	Ansaitut YIT:n osakkeet, ei luovutettu	Ansaintamahdollisuudet käynnissä olevista ohjelmista
Heikki Vuorenmaa	Toimitusjohtaja 28.11.2022 alkaen	0	0
Markku Moilanen	Toimitusjohtaja 1.4.2021–27.11.2022	0	0
Antti Inkilä <sup>1,2</sup>	Toimitusjohtajan sijainen 1.8.2021 alkaen	2 624	74 000

<sup>1</sup> Ansaintakaudelta 2020–2022 ansaittu palkkio. Tämä on bruttomäärä ennen veroja ja muita maksuja.

<sup>2</sup> Ansaintakausien 2021–2023 ja 2022–2024 tavoitetason palkkio. Tämä on bruttomäärä ennen veroja ja muita maksuja.




# YIT


YIT on suurin suomalainen ja merkittävä pohjois-eurooppalainen hankekehittäjä ja rakennusyhtiö. Kehitämme ja rakennamme kestäviä elinympäristöjä: toimivia koteja asumiseen, julkisia ja kaupallisia rakennuksia tulevaisuuden tarpeisiin, infrastruktuuria sujuvaan liikkumiseen ja uusiutuvan energian ratkaisuja ilmaston hyväksi. Työllistämme noin 5 000 ammattilaista yhdeksässä maassa: Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Virossa, Latviassa, Liettuaassa, Tšekissä, Slovakiassa ja Puolassa. Vuonna 2022 liikevaihtomme oli 2,4 miljardia euroa. YIT Oyj:n osake noteerataan Nasdaq Helsingissä. Lue lisää: [www.yitgroup.com/fi](http://www.yitgroup.com/fi)


YIT OYJ  
PL 36 (Panuntie 11)  
00621 Helsinki, Suomi


Puh. +358 20 433 111  
[etunimi.sukunimi@yit.fi](mailto:etunimi.sukunimi@yit.fi)

 [instagram.com/  
yitsuomi](https://www.instagram.com/yitsuomi)

 [facebook.com/  
yitsuomi](https://www.facebook.com/yitsuomi)

 [twitter.com/  
yitsuomi](https://twitter.com/yitsuomi)

 [linkedin.com/  
yitsuomi](https://www.linkedin.com/yitsuomi)

 [youtube.com/  
yitcorporation](https://www.youtube.com/yitcorporation)